



***COMUNE DI DIMARO  
FOLGARIDA***

*Provincia di Trento*

***Segretario comunale***

***DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE***

***N. 84 di data 14.07.2022***

OGGETTO: Servizio di reperibilità del personale operaio estate 2022

OGGETTO: Servizio di reperibilità del personale operaio estate 2022

## IL SEGRETARIO COMUNALE

Atteso che per la corrente stagione invernale, al fine di poter garantire i servizi essenziali pulizia sedi stradali e parchi urbani, gestione dei rifiuti durante la stagione estiva che richiedono tempestivi e numerosi interventi visto l'incremento di afflusso turistico, si rende necessario l'istituzione del servizio di reperibilità al quale vengono comandati gli operai comunali al fine di consentir loro di operare anche al di fuori del normale orario di servizio.

Oltre a detto servizio, e per la continuità dei servizi durante la stagione turistica estiva, occorre mantenere la reperibilità dell'operaio nel periodo di punta;

Al fine di poter garantire un servizio di assistenza alle infrastrutture comunali nel periodo di maggior afflusso turistico in caso di urgenti ed improrogabili necessità che dovessero richiedere l'intervento del personale operaio comunale nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali, si rende necessaria l'istituzione del servizio di reperibilità di tale personale.

Ritenuto di:

- istituire il servizio di reperibilità;
- approvare il calendario di servizio, dando comunque atto che lo stesso potrà essere modificato dal Segretario rispetto alle effettive esigenze;
- riconoscere, dal punto di vista economico, tutte le ventiquattro ore per i giorni di sabato, e domenica, escludendo l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Che si concorda di riorganizzare la reperibilità degli operai proponendo inoltre l'indennità di guardia o meglio vigilanza attiva con lo stanziamento di euro/anno 1.000,00\*\* procapite

L'art. 17 dell'accordo per il rinnovo del CCPL 2006/2009 e ss.mm.ii. regola l'istituto della reperibilità e fissa l'obbligo dell'avvicendamento del personale,

Considerato che la proposta è stata concordata dal personale operaio, che sottoscrive il presente provvedimento per accettazione.

Preso atto che l'indennità di reperibilità è fissata in euro 1,30 orarie.

Visto l'accordo per il rinnovo dell'accordo per il rinnovo del C.C.P.L del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018.

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 185 e 187 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2;

visto il Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2

visto il Regolamento per la definizione dei tempi di attuazione del nuovo sistema di contabilità approvato con D.P.G.R. 28.12.1999 n.10/L;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n.09 dd.31.01.2018, esecutiva;

visto il Regolamento dei contratti approvato con deliberazione consiliare n. 74 dd 19.12.2005; accertata la propria competenza ai sensi della normativa sopra citata;

## DETERMINA

1. Di istituire dal 18.07.2022 e per le successive 6 settimane, il servizio di reperibilità del personale operaio per l'espletamento del servizio di manutenzione strade, parchi e verde

pubblico, oltre a servizi di continuità delle infrastrutture , di scuola materna e nido , servizi cimiteriali, dando atto che durante la reperibilità, il dipendente assume la vigilanza attiva per il miglior funzionamento dei detti servizi e che il calendario verrà tenuto dall'Ufficio Tecnico Comunale

2. Di corrispondere al personale comandato in servizio di reperibilità, l'indennità prevista dal CCPL de personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico economico 2016-2018;
3. Di corrispondere inoltre l'importo di euro 200,00\*\* per ogni turno settimanale di guardia attiva al dipendente in turno di reperibilità
4. Di dare atto in particolare che:
  - la reperibilità comporta per il dipendente l'obbligo di rendersi disponibile in ogni momento e di recarsi immediatamente sul posto di lavoro in caso di chiamata;
  - l'indennità di guardia comporta che il dipendente assuma autonoma decisione in ordine agli interventi da eseguire specialmente in materia di manutenzione, senza essere chiamato da terzi
  - l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
  - per le prestazioni effettuate durante il turno di reperibilità al dipendente spetta anche il corrispondente compenso per lavoro straordinario, considerando a tali effetti il tempo di andata ed il rientro all'abitazione per il massimo di un'ora;
  - per quanto qui non espressamente indicato, trovano applicazione le vigenti norme contrattuali ed rispetto all'accordo per il rinnovo dell'accordo per il rinnovo del C.C.P.L del personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018.;
5. Di dare atto che la spesa totale conseguente sarà imputata nel seguente modo:

capitolo	conto finanziario	titolo	bilancio	mis	Pr.
2180	U 1.01.01.01.004	1	2022	10	5

del bilancio dell'esercizio 2022.

6. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - ricorso al T.R.G.A. di Trento ai sensi dell'art. 2 lett.b) della L. 6.12.1971 n. 1034 entro 60 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.
  - ricorso al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.

Il Segretario Comunale  
Dott. Bevilacqua Rino

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE  
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

*Bilancio Previsione 2022\_2024*

Visto e prenotato ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Regolamento di contabilità del Comune di Dimaro Folgarida , approvato con deliberazione del consiglio comunale n.09 dd.31.01.2018, esecutiva a termini di legge.

*Esercizio Finanziario 2020*

Impegno registrato al capitolo **2180**

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. dell'articolo 185 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 03.05.2018 n. 2

Il Funzionario Responsabile  
Denis Bertolini

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 6 comma 1, Regolamento Comunale delle Determinazioni)**

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **25.07.2022** al giorno **04.08.2022**.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
dott. Rino Bevilacqua

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro li \_\_\_\_\_

Il Segretario comunale/Il Responsabile incaricato

\_\_\_\_\_