



*COMUNE
DIMARO FOLGARIDA*

Provincia di Trento

Segretario comunale

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

N. 118 di data 18.10.2022

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE POSIZIONI LAVORATIVE BENEFICIARIE
DELL'INDENNITÀ PER MANSIONI RILEVANTI PER L'ANNO 2022 AI
DIPENDENTI COMUNALI. ARTICOLO 6 ACCORDO DI SETTORE 2016-2018
DI DATA 01/10/2018. DETERMINAZIONE E ASSUNZIONE IMPEGNI DI
SPESA

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE POSIZIONI LAVORATIVE BENEFICIARIE
DELL'INDENNITÀ PER MANSIONI RILEVANTI PER L'ANNO 2022 AI
DIPENDENTI COMUNALI. ARTICOLO 6 ACCORDO DI SETTORE 2016-2018
DI DATA 01/10/2018. DETERMINAZIONE E ASSUNZIONE IMPEGNI DI
SPESA.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta con la quale si è preso atto che in data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il Personale del Comparto Autonomie Locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e che in data 01 ottobre 2018 è stato altresì sottoscritto l'Accordo di Settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio 2016-2018.

Visto in particolare l'art. 6 dell'Accordo di Settore anzi citato modificativo dell'art. 13-1 del precedente Accordo di Settore che testualmente recita:

"Al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione;*
- b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*

può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 400,00 Euro ed un massimo di 1.600,00 Euro.

Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 300,00 Euro ed un massimo di 1.000,00 Euro.

Al personale amministrativo inquadrato in figure professionali ad esaurimento di categoria B livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 200,00 Euro ed un massimo di 300,00 Euro.

I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 31 del D.Lgs. 09 aprile 2008, n. 81 rientrano nelle posizioni di lavori di cui al presente comma.

L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.”.

Ritenuto ora doveroso, in considerazione sia del grado di specializzazione richiesto che dell'autonomia dimostrata nell'esercizio delle mansioni assegnate, nonché in considerazione della rilevanza per l'ente delle mansioni svolte di individuare i dipendenti di seguito indicati le cui mansioni rientrano tra quelle per le quali è ammesso il riconoscimento dell'indennità di cui al citato articolo 6 dell'Accordo di Settore di data 01 ottobre 2018:

- Bugna Cristian, Assistente Amm. inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Demografico - Attività economiche;
- Menapace Lorenza, Assistente Amm. inquadrata nella categoria C base, appartenente al Servizio Segreteria/Personale (fino al 30.06.2022);

- Moreschini Nada, Coadiutore Amm. inquadrata nella categoria B ev, appartenente al Servizio Segreteria
- Girardi Donatella, Assistente Amministrativo inquadrata nella categoria C livello base, appartenente al Servizio Tributi/entrate; con orario di lavoro a tempo parziale 20/36 ore settimanali
- Pretti Alessio, Assistente tecnico inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Tecnico;
- Silvestri Maurizia, Assistente Amm. inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Demografico - Attività economiche con orario di lavoro a tempo parziale 18/36 ore settimanali

Ritenuto, in considerazione dell'attività effettivamente svolta, di determinare le indennità per mansioni rilevanti spettanti per l'anno 2022 ai dipendenti sopra indicati nei seguenti importi (rapportati ad orario a tempo pieno) da rapportare a consuntivo all'orario di lavoro effettivamente svolto e eventualmente da ridurre a consuntivo sulla base delle presenze come indicato dall'art. 6 dell'Accordo di Settore anzi citato:

- Euro 1.400,00 al dipendente Bugna Cristian;
- Euro 1.400,00 alla dipendente Menapace Lorenza; (fino al 30.06.2022)
- Euro 600,00 alla dipendente Moreschini Nada
- Euro 700,00 alla dipendente Girardi Donatella;
- Euro 1.400,00 alla dipendente Pretti Alessio
- Euro 600,00 alla dipendente Silvestri Maurizia.

Considerato che dal 01 gennaio 2016 è entrata in vigore la riforma sull'armonizzazione contabile degli enti territoriali e dei loro enti strumentali prevista dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m. e i..

Visto l'art. 183 del T.U.E.L. così come modificato con D.Lgs. 126/2014, relativo agli impegni di spesa.

Visto l'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2001 e s.m. e i. contenente il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria.

Visto inoltre il D.Lgs. 118/2011 e s.m. e i..

Richiamati i principi stabiliti dal D.Lgs. sopra citato, in particolare per quanto riguarda le SPESE PER IL PERSONALE e nello specifico le spese relative al TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE, secondo i quali l'Ente, nel primo esercizio del bilancio di previsione, provvede a stanziare spese per il personale riguardanti complessivamente le seguenti componenti:

- a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata a essere liquidata nell'anno;
- b) il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo.

In caso di esercizio provvisorio, si applicano i medesimi principi.

Dato atto che sulla base del nuovo principio contabile della competenza economica potenziata, l'obbligazione giuridicamente è perfezionata nell'anno 2022, finanziata con FPV 2022 e viene impegnata sul bilancio 2023 al capitolo 2665 U 1.01.01.01.004 Mis. 1 prog.10

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento di Contabilità

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale di data 03 maggio 2018, n. 2.

Considerato che il presente atto ha rilevanza in termini contabili e comporta impegno di spesa e pertanto diventa efficace all'apposizione del relativo visto del Responsabile del Servizio Finanziario

ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Contabilità Comunale ed ai sensi dell'articolo 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale di data 03 maggio 2018, n. 2.

Vista la Legge Regionale di data 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge di data 06 novembre 2012, n. 190 e dal Decreto Legislativo di data 14 marzo 2013, n. 33,

D E T E R M I N A

1. Di riconoscere, per le motivazioni in premessa esposte, che le mansioni svolte dai dipendenti sotto indicati rientrano tra quelle di cui all'articolo 6 dell'Accordo di Settore 2016-2018 dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Unioni di Comuni sottoscritto in data 01 ottobre 2018 e di determinare negli importi sotto indicati già rapportati ad orario a tempo pieno/part time le indennità per mansioni rilevanti spettanti per l'anno 2022 (a decorrere dal 01 gennaio 2021) da rapportare a consuntivo all'orario di lavoro effettivamente svolto ed eventualmente da ridurre a consuntivo sulla base delle presenze come indicato dall'art. 6 dell'Accordo di Settore anzi citato:
Bugna Cristian, Assistente Amm. inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Demografico - Attività economiche Euro 1.400,00 ;
Menapace Lorenza, Assistente Amm. inquadrata nella categoria C base, appartenente al Servizio Segreteria/Personale euro 1.400,00; (fino al 30.06.2022)
Moreschini Nada, Coadiutore Amm. inquadrata nella categoria B ev, appartenente al Servizio Segreteria euro 600,00;
Girardi Donatella, Assistente Amministrativo inquadrata nella categoria C livello base, appartenente al Servizio Tributi/entrate; con orario di lavoro a tempo parziale 20/36 ore settimanali Euro 700,00
Pretti Alessio, Assistente tecnico inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Tecnico 1.400,00;
Silvestri Maurizia, Assistente Amm. inquadrato nella categoria C base, appartenente al Servizio Demografico - Attività economiche con orario di lavoro a tempo parziale 18/36 ore settimanali Euro 600,00
2. Di evidenziare che sulla base del nuovo principio contabile della competenza economica potenziata, l'obbligazione è giuridicamente perfezionata nell'anno 2022, finanziata con FPV 2022 ed imputata sul bilancio 2023 come segue: capitolo 2665 U 1.01.01.01.004 mis. 1 prog. 10
3. Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31 dicembre 2023.
4. Di dare atto che alla liquidazione si provvederà con successivi provvedimenti come indicato dall'art. 6 dell'Accordo di Settore 08.02.2011.
5. Di prendere atto che alla presente determinazione va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 06 novembre 2012, n. 190.
6. Di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

Il Segretario Comunale
dott. Rino Bevilacqua

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

Bilancio di Previsione 2022_2024

Visto e prenotato ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Regolamento di contabilità del Comune di Dimaro Folgarida , approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 09 dd.31.01.2018, esecutiva a termini di legge.

Esercizio Finanziario 2023

Impegno registrato al cap. 2665 U. 1.01.01.01.004 mis. 1 prog. 10

Codice univoco ufficio (fatturazione elettronica): UF3Q9C

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. dell'articolo 185 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 03.05.2018 n. 2.

Il Funzionario Incaricato
Denis Bertolini

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 6 comma 1, Regolamento Comunale delle Determinazioni)

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **19.10.2022** al giorno **29.10.2022**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Rino Bevilacqua

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro Folgarida _____

Il Segretario comunale/Il Responsabile incaricato