



***COMUNE DI DIMARO
FOLGARIDA***

Provincia di Trento

Segretario Comunale

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

N. 132 di data 18.11.2022

OGGETTO: FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE FO.R.E.G..
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022 CONTRATTO COLLETTIVO
PROVINCIALE DEL LAVORO 2016-2018 DI DATA 01 OTTOBRE 2018

**OGGETTO: FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
FO.R.E.G.. COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022 CONTRATTO COLLETTIVO
PROVINCIALE DEL LAVORO 2016-2018 DI DATA 01 OTTOBRE 2018.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli artt. dal n. 1 al n. 16 dell'Accordo di settore di data 25 gennaio 2012, come modificati dagli artt. dal n. 8 al n. 14 dell'Accordo di settore di data 23 dicembre 2016 ed in particolare gli artt. 8 e 11 dell'Accordo di settore di data 25 gennaio 2012, come modificati dagli artt. 11 e 12 dell'Accordo di settore di data 23 dicembre 2016 relativi ai criteri di erogazione.

Vista inoltre la deliberazione della Giunta Comunale con la quale si è preso atto che in data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e che in data 01 ottobre 2018 è stato altresì sottoscritto l'Accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio 2016-2018.

Visto inoltre il CCPL di data 01 ottobre 2018 ed in particolare il capo IV "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" artt. da n. 136 a n. 149.

Constatato che le novità introdotte dal nuovo Accordo sindacale anzi citato possono essere riassunte come segue:

L'art. 137 (finanziamento del FO.R.E.G.) modifica, a partire già dal 2018, gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del FO.R.E.G..

Dal 2018 gli importi sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

L'articolo 137 ai punti da 2 a 4 stabilisce inoltre:

- Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.
- In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali".

Con riferimento al FO.R.E.G. viene inoltre precisato all'art. 140 che gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali", a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti massimi e minimi stabiliti in sede di Accordo di settore. È prevista la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile da 10% al 25%. In sostanza l'ente potrà quindi decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti e di conseguenza si andrà a determinare la quota FO.R.E.G. da distribuire sugli obiettivi generali, che sarà quindi ricompresa tra il 75% e il 90% del FO.R.E.G..

Richiamata la propria determinazione n. 85 dd. 14.07.2022 ad oggetto "FO.R.E.G. - FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE ANNO 2021. LIQUIDAZIONE .

Ritenuto quindi di provvedere in questa sede alla quantificazione del fondo FO.R.E.G. 2022 secondo la tabella allegata e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, tenendo presente che sono esclusi i titolari di posizione organizzativa e ricompresi: i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, i dipendenti con contratto a tempo determinato purché abbiano prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro, il personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ritenuto inoltre di dover procedere nel mese di dicembre 2022 alla verifica del fondo che si va ora a costituire sulla base della consistenza del personale a preventivo procedendo alla eventuale rettifica dell'importo del fondo qualora si verifichino consistenti scostamenti rispetto alla consistenza ora prevista.

Ritenuto di stabilire in questa sede la quota da destinare agli "OBIETTIVI SPECIFICI" 2022 nella misura del 20% del Fondo complessivo 2022 di Euro **20.460,78**, per Euro 4.092,16, che viene attribuita come da allegato al presente provvedimento e che sarà erogata nell'anno 2023 previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del personale interessato.

Preso atto che alla liquidazione si provvederà con apposito provvedimento sulla base di quanto stabilito dal citato CCPL 01 ottobre 2018.

Considerato che dal 01 gennaio 2016 è entrata in vigore la riforma sull'armonizzazione contabile degli enti territoriali e dei loro enti strumentali prevista dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m. e i..

Visto l'art. 183 del T.U.E.L. così come modificato con D.Lgs. 126/2014, relativo agli impegni di spesa.

Visto l'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2001 e s.m. e i. contenente il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria.

Visto inoltre il D.Lgs. 118/2011 e s.m. e i..

Richiamati i principi stabiliti dal D.Lgs. sopra citato, in particolare per quanto riguarda le SPESE PER IL PERSONALE e nello specifico le spese relative al TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE, secondo i quali l'Ente, nel primo esercizio del bilancio di previsione, provvede a stanziare spese per il personale riguardanti complessivamente le seguenti componenti:

a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata a essere liquidata nell'anno;

b) il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo.

In caso di esercizio provvisorio, si applicano i medesimi principi.

Preso atto che il FO.R.E.G. anno 2022, compreso di tutte le quote, si quantifica in complessivi Euro **20.460,78**, come da prospetto IN CALCE

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 dd 11.04.2022 con la quale si è proceduto all'Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, relativi allegati e della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento di Contabilità

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale di data 03 maggio 2018, n. 2.

Considerato che il presente atto ha rilevanza in termini contabili e comporta impegno di spesa e pertanto diventa efficace all'apposizione del relativo visto del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Contabilità Comunale ed ai sensi dell'articolo 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale di data 03 maggio 2018, n. 2.

Vista la Legge Regionale di data 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge di data 06 novembre 2012, n. 190 e dal Decreto Legislativo di data 14 marzo 2013, n. 33,

D E T E R M I N A

1. Di provvedere, ai sensi degli articoli da n. 136 a n. 148 del nuovo CCPL 2016/2018 di data 01 ottobre 2018 alla costituzione del FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) ANNO 2022, nell'importo complessivo di Euro **20.460,78** come da tabella in calce, secondo la seguente imputazione contabile finanziata con FPV 2022 e viene impegnata sul bilancio e viene impegnata sul bilancio 2023 come segue, al capitolo 2665 U 1.01.01.01.004 Mis. 1 prog.10;
2. Di provvedere all'individuazione e definizione dei criteri di erogazione della "quota obiettivi specifici" inerenti il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale "FO.R.E.G." per l'anno 2022 e all'individuazione della quota FO.R.E.G. da destinare agli obiettivi specifici da comprendersi tra un minimo del 10% e un massimo del 25% del FO.R.E.G. complessivo come da allegato .
3. Di dare atto che alla liquidazione si provvederà con successivi provvedimenti.
4. Di prendere atto che alla presente determinazione va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 06 novembre 2012, n. 190.
5. Di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..
6. di dare atto che, avverso il presente provvedimento sono ammessi:

- reclamo al Segretario comunale, entro il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art 9 comma 2 del Regolamento delle determinazioni approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 53 dd. 29.11.2001;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, istituito con D.P.R. 6 aprile 1984 n. 426 e modificato con D.P.R. 17 dicembre 1987 n. 554, entro 60 giorni ai sensi dell'art. 2 lettera b) della L. 06.12.1971, n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 28 dicembre 1971 n. 1199.

Il Segretario Comunale
dott. Rino Bevilacqua

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE

SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

Bilancio di previsione 2022_2024

Visto e prenotato ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Regolamento di contabilità del Comune di Dimaro Folgarida, approvato con deliberazione del consiglio comunale n.09 dd 31.01.2018, esecutiva a termini di legge.

Impegno registrato al capitolo 2665

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. dell'articolo 185 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 03.05.2018 n. 2

Il Responsabile Incaricato
Denis Bertolini

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art. 6 comma 1, Regolamento Comunale delle Determinazioni)

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio ed all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **24.11.2022** al giorno **04.12.2022**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Rino Bevilacqua

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro li _____

Il Segretario comunale/Il Responsabile incaricato
