

COMUNE DI DIMARO FOLGARIDA

Provincia di Trento

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il giorno _____ nella sede comunale di Dimaro, in Piazza Serra 10, sono presenti i signori:

1. **Bevilacqua Rino** Segretario Comunale nato a Cles (TN) il 28.06.1958, domiciliato per la carica presso la sede comunale, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta
2. **Conta Giuseppe** nato a Cles il 23.02.1966, residente a Monclassico Via Cesare Battisti 41

Premesso

- Che il Comune di Dimaro Folgarida , rappresentato dal sopracitato Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella determinazione n. 149 dd 20.12.2022 intende instaurare un rapporto di impiego a tempo determinato con il sig. Conta Giuseppe
- Che il signor **Conta Giuseppe** è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego,

cio' premesso

Tra il Comune di Dimaro - Folgarida come sopra rappresentato, e il Signor Conta Giuseppe si stipula il seguente

Contratto di lavoro a tempo determinato

Art.1

OGGETTO

Il Comune di Dimaro Folgarida assume a tempo determinato il Sig. Conta Giuseppe nato a Cles il 23.02.1966 residente a Monclassico in Via Cesare Battisti 41 C.F.CNTGPP66B23C794T il quale accetta l'assunzione suddetta alle condizioni economico - giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Art.2

INQUADRAMENTO

Il Sig. **Conta Giuseppe** viene assunto nella categoria **b** livello base **1 posizione** e nella figura professionale di **operaio polivalente**

Art.3

DURATA

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal 02.01.2023 e avrà cessazione il giorno 31.03.2023 (compreso)

Art.4

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è territorio comunale di Dimaro Folgarida

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori dalla sede di servizio, In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, semprechè , in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrono i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art.5

MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura del Sig Conta Giuseppe saranno stabilite dal Segretario comunale, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal ccpl 01.10.2018

Art.6

ORARIO DI LAVORO

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 36ore:

1. per i contratti con orario a tempo piano: l'orario di lavoro è rapportato ai giorni settimanali da lunedì al venerdì/sabato per 36 ore settimanali
2. per i contratti con orario a tempo parziale: l'orario di lavoro è fissato:
 - in ore 32 settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio:

Art.7

PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova, previsto in 30 giorni di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro.

Non saranno computati i giorni di assenza a prescindere dalla causa, mentre saranno computati i giorni festivi o comunque non lavorativi compresi nei periodi di effettivo servizio, nonché i giorni in cui il dipendente fruisce di permessi orari.

Il giorno di assenza prolungano il periodo di prova per il tempo corrispondente alle giornate di assenza.

Durante il periodo di prova entrambe le parti potranno recedere dal contratto senza obbligo di preavviso, IL motivato parere negativo sul periodo di prova espresso entro il 30° giorno costituisce valido motivo di recesso dell'Amministrazione. In ogni caso il parere negativo sul servizio prestato implica che nessun nuovo rapporto a tempo determinato potrà essere instaurato per le stesse mansioni per un periodo di tre anni.

Art.8

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

- Stipendio annuo 12.156,00
- Assegno indennità qualifica 2.016,00
- Indennità integrativa speciale 6.277,53
- Elemento distinto della retribuzione 240,00
- Oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR secondo le disposizioni vigenti

Art.9

FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dal ccpl 01.10.2018, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art.10

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'Amministrazione Comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art.11

RECESSO

Il dipendente puo' recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 20 giorni. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

ART.12

NORMA FINALE

Le parti danno atto che il presente contratto sarà integralmente sostituito in sede in inquadramento nelle nuove categorie e profili professionali previsti dal ccpl relativo all'area non dirigenziale del comparto autonomi locali sottoscritto l'01.10.2018

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti

Il Dipendente Conta Giuseppe	Il Segretario Comunale Dott. Bevilacqua Rino
---------------------------------	---