

COMUNE DI DIMARO FOLGARIDA

Provincia di Trento

CONTRATTO DI LAVORO A TERMPO INDETERMINATO

Il giorno **02/04/2019** nella sede comunale della frazione di Dimaro, in Piazza Serra 10, sono presenti i signori:

1. **Bevilacqua Rino** Segretario Comunale nato a Cles (TN) il **28.06.1958**, domiciliato per la carica presso la sede comunale, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta
2. **STABLUM ROMANA** nata a Cles (TN) il **20.02.1967**, residente a Rabbi Frazione di Piazzola 63/a

Vista la L.R. 16-2-2015, n. 2 con la quale è stato istituito a decorrere dal 01.01.2016 il Comune di Dimaro Folgarida mediante la fusione dei Comuni di Dimaro e Monclassico,

Premesso

- Che il Comune di Dimaro Folgarida , rappresentato dal sopracitato Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella determinazione n. 45 dd 21.03.2019. ha instaurato un rapporto di impiego a tempo determinato con la sig.ra **STABLUM ROMANA**
- Che la signora **STABLUM ROMANA** è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego,

Vista la L.R. 16-2-2015, n. 2 con la quale è stato istituito a decorrere dal 01.01.2016 il Comune di Dimaro Folgarida mediante la fusione dei Comuni di Dimaro e Monclassico

Vista la L.R. 16-2-2015, n. 2 con la quale è stato istituito a decorrere dal 01.01.2016 il Comune di Dimaro Folgarida mediante la fusione dei Comuni di Dimaro e Monclassico,

Premesso

- Che il Comune di Dimaro Folgarida , rappresentato dal sopracitato Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella determinazione n. 45 dd 21.03.2019. ha integrato il rapporto di impiego a tempo indeterminato, con la sig.ra **Stablum Romana**
- Che la signora **Stablum Romana** è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego,

cio' premesso

Tra il Comune di Dimaro - Folgarida come sopra rappresentato, e la Signora **Stablum Romana** si stipula il seguente

Contratto di lavoro a tempo indeterminato

Art.1

OGGETTO

Il Comune di Dimaro Folgarida prende atto dell'assunzione a tempo determinato la Sig.ra **STABLUM ROMANA** nata a Cles (TN) il 20.02.1967, residente a Rabbi Frazione di Piazzola 63/a CF STBRMN67B60C794P

la quale accetta l'assunzione suddetta alle condizioni economico - giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Art.2

INQUADRAMENTO

La Sig.ra **STABLUM ROMANA** A livello unico e nella figura professionale di **inserviente operatore d'appoggio extra-organico della scuola materna**

Art.3

DURATA

Il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, avrà inizio dal 01.01.2019

Art.4

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è a Monclassico presso la scuola materna

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori dalla sede di servizio, In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, semprechè , in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art.5

MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura della Sig ra STABLUM ROMANA saranno stabilite dal Segretario comunale, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal ccpl 08.03.2000

Art.6

ORARIO DI LAVORO

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 14 ore, articolato su 5/6 giorni a settimana dal 01.07 al 31.08 di ogni anno

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 16 ore, articolato su 5/6 giorni a settimana dal 01.01 al 30.06 e dal 01.09 al 31.12 di ogni anno fino a revoca

Art.7

PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova, previsto in 4/6 mesi di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro.

Non saranno computati i giorni di assenza a prescindere dalla causa, mentre saranno computati i giorni festivi o comunque non lavorativi compresi nei periodi di effettivo servizio, nonché i giorni in cui il dipendente fruisce di permessi orari.

I giorni di assenza prolungano il periodo di prova per il tempo corrispondente alle giornate di assenza.

Durante la prima metà del periodo di prova entrambe le parti potranno recedere dal contratto senza obbligo di preavviso, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto con un preavviso di 10 giorni. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il periodo di prova non può essere prolungato o prorogato

Art.8

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge secondo il vigente contratto collettivo con le seguenti voci stipendiali

- Stipendio annuo
- Assegno indennità qualifica
- Indennità integrativa speciale
- --
- --
- Oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge.

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR secondo le disposizioni vigenti

Art.9

FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 41 del ccpl 08.03.2000, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art.10

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'Amministrazione Comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art.11

RECESSO

Salvo il caso di licenziamento senza preavviso l'Amministrazione puo' recedere dal contratto dandone preavviso nei termini fissati dal ccpl vigente:

- 4 mesi per i dipendenti della cat. D
- 3 mesi per i dipendenti della cat. C
- 2 mesi per i dipendenti della cat.A e B o con corresponsione dell'indennità relativa. In caso di dimissioni i termini sono ridotti alla metà. Il dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

ART.12

NORMA FINALE

Le parti danno atto che il presente contratto sarà integralmente sostituito in sede in inquadramento nelle nuove categorie e profili professionali previsti dal ccpl relativo all'area non dirigenziale del comparto autonomi locali sottoscritto l'8 marzo 2000.

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti

Dimaro, li 02.04.2019

Il Dipendente	Il Segretario Comunale
Stabluim Romana	Dott. Rino Bevilacqua