

COMUNE DI DIMARO FOLGARIDA

Provincia di Trento

CONTRATTO DI LAVORO A TERMPO DETERMINATO

(più di tre mesi)

Il giorno duemiladiciannove nella sede comunale di Dimaro, in Piazza Serra 10, sono presenti i signori:

1. **Bevilacqua Rino** Segretario Comunale nato a **Cles (TN)** il **28.06.1958**, domiciliato per la carica presso la sede comunale, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta
 2. **Mezzena Michele** nato a **Cles** il **15.02.1976**, residente a **Monclassico** Via Cesare Battisti 14/a

Premesso

- Che il Comune di Dimaro Folgarida , rappresentato dal sopracitato Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella delibera n.90 dd 04.05.2017 e successiva determinazione del segretario comunale n. 60 dd 07.05.2019 intende instaurare un rapporto di impiego a tempo determinato con il sig. Mezzena Michele
 - Che il signor **Mezzena Michele** è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego,

cio' premesso

Tra il Comune di Dimaro - Folgarida come sopra rappresentato, e il Signor Mezzena Michele si stipula il seguente

Contratto di lavoro a tempo determinato

Art. 1

OGGETTO

Il Comune di Dimaro Folgarida assume a tempo determinato il Sig. Mezzena Michele nato a Cles il 15.02.1976 residente a Monclassico in Via Cesare Battisti C.F.MZZMHL76B15C794Y il quale accetta l'assunzione suddetta alle condizioni economico - giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Art.2

INQUADRAMENTO

Il Sig. Mezzena Michele viene assunto nella categoria **b** livello base **1 posizione** e nella figura professionale di **operaio polivalente**

Art.3

DURATA

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal 15.05.2019 e avrà cessazione il giorno 31.10.2019 (compreso)

Art.4

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è territorio comunale di Dimaro Folgarida

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori dalla sede di servizio, In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, semprechè , in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrono i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art.5

MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura del Sig Mezzena Michele saranno stabilite dal Segretario comunale, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal ccpl 08.03.2000

Art.6

ORARIO DI LAVORO

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 36ore:

1. per i contratti con orario a tempo piano: l'orario di lavoro è rapportato ai giorni settimanali da lunedì al venerdì/sabato
2. per i contratti con orario a tempo parziale: l'orario di lavoro è fissato:
 - in ore 36 settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio:
 - Per 8ore giornaliere in tutti i giorni dal lunedì a giovedì
 - Per 4 ore il venerdì
 - Per ore ____ giornaliere nei giorni di ____di ogni settimana

Art.7
PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova, previsto in 30 giorni di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro. Non saranno computati i giorni di assenza a prescindere dalla causa, mentre saranno computati i giorni festivi o comunque non lavorativi compresi nei periodi di effettivo servizio, nonché i giorni in cui il dipendente fruisce di permessi orari.

Il giorno di assenza prolungano il periodo di prova per il tempo corrispondente alle giornate di assenza. Durante il periodo di prova entrambe le parti potranno recedere dal contratto senza obbligo di preavviso, il motivato parere negativo sul periodo di prova espresso entro il 30° giorno costituisce valido motivo di recesso dell'Amministrazione. In ogni caso il parere negativo sul servizio prestato implica che nessun nuovo rapporto a tempo determinato potrà essere instaurato per le stesse mansioni per un periodo di tre anni.

Art.8
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

- Stipendio annuo 12.156,00
- Assegno indennità qualifica 2.016,00
- Indennità integrativa speciale 6.277,53
- Elemento distinto della retribuzione 240,00
- Oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR secondo le disposizioni vigenti

Art.9

FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 41 del ccpl 08.03.2000, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art.10

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'Amministrazione Comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art.11

RECESSO

Il dipendente puo' recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 20 giorni. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

ART.12

NORMA FINALE

Le parti danno atto che il presente contratto sarà integralmente sostituito in sede in inquadramento nelle nuove categorie e profili professionali previsti dal ccpl relativo all'area non dirigenziale del comparto autonomi locali sottoscritto l'8 marzo 2000.

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti

Dimaro, li ____ 2019

Il Dipendente	Il Segretario Comunale
Mezzena Michele	Dott. Bevilacqua Rino