



***COMUNE DI DIMARO
FOLGARIDA***

Provincia di Trento

Segretario comunale

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

N. 67 di data 03.07.2023

OGGETTO: Servizio di reperibilità del personale operaio periodo 3 luglio – 3 settembre 2023. Art. 42 del CCPL.

OGGETTO: Servizio di reperibilità del personale operaio periodo 3 luglio – 3 settembre 2023. Art. 42 del CCPL.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 42 del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 che disciplina l'istituto della reperibilità ed in particolare dispone che: “

1. *La reperibilità comporta per il dipendente l'obbligo di rendersi disponibile in ogni momento e di recarsi immediatamente sul luogo di lavoro in caso di chiamata.*

2. *I turni di reperibilità non possono, di norma, superare la durata settimanale per ciascun dipendente, fermo restando l'obbligo dell'avvicendamento del personale addetto ai turni stessi.*

3. *(omissis)*

4. *(omissis)*

5. *Ai dipendenti comandati in servizio di reperibilità – di norma per non più di sette giornate al mese e di due fine settimana – compete un'indennità oraria di Euro 1,30. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Il turno di reperibilità ha durata non inferiore alle 12 ore. La frazionabilità in misura inferiore alle 12 ore è ammessa solo nei confronti dei dipendenti che sostituiscono personale assente inserito nei turni di reperibilità.*

6. *Qualora il dipendente svolga nell'anno un numero di ore retribuite in turni di reperibilità superiore a 504, la misura dell'indennità di reperibilità di cui al comma 5 è maggiorata del 25% a partire dalle ore successive.*

7. *Le prestazioni effettuate durante il turno di reperibilità sono considerate come lavoro straordinario, considerando a tali effetti il tempo di andata ed il rientro nell'abitazione per il tempo massimo di un'ora.*

8. *Qualora la reperibilità cada in un giorno festivo, e sempre che il dipendente venga chiamato in servizio, spetta allo stesso, in aggiunta al compenso orario di cui all'art. 41 (Riposo settimanale e giorni festivi), c. 3, per il servizio prestato, un riposo compensativo pari alle ore di servizio prestate e comunque in misura non superiore alla giornata; nel caso in cui il dipendente non abbia già fruito durante la settimana di un giorno di riposo, il riposo compensativo spetta per l'intera giornata.*

9. *Il compenso di cui al comma 7 è erogato anche per gli interventi effettuati da remoto da parte del dipendente in turno di reperibilità, limitatamente alle prestazioni che non necessitano di intervento sul luogo di lavoro. A tal fine l'Amministrazione individuerà la documentazione necessaria per comprovare l'effettivo svolgimento dell'attività.*

10. *(omissis)*

11. *Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, in sede di accordo di settore potranno essere fissate disposizioni specifiche volte a regolare l'istituto della reperibilità.”*

RILEVATO che il Comune di Dimaro Folgarida ricade in un territorio a forte vocazione turistica sia durante la stagione estiva che durante la stagione invernale. Nel periodo estivo i turni di reperibilità si rendono necessari per sorveglianza dell'acquedotto, per servizi di nettezza urbana e per sorveglianza sulla viabilità comunale, interventi che devono essere garantiti durante tutta la settimana tramite l'intervento della squadra operai in turni di reperibilità.

RITENUTO pertanto necessario istituire il servizio di reperibilità per il periodo 3 luglio – 3 settembre 2023, previsto dall'articolo 42 del CCPL vigente, con i seguenti orari:

- nei giorni feriali – dal lunedì al venerdì dalle ore 17 alle ore 8;
- nei giorni di sabato, domenica e festivi dalle ore 24;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 44 del CCPL vigente limitatamente ai casi in cui si verificano circostanze imprevedibili, alle quali far fronte con un intervento indifferibile, al dipendente che non sia in servizio, né in reperibilità, può essere richiesta una prestazione lavorativa straordinaria in ore tali da non

configurare né una prestazione, né un'anticipazione programmata del normale orario di lavoro. Rientrano in tale fattispecie le prestazioni di lavoro richieste in giornate non lavorative oppure in giornate lavorative, purchè in quest'ultimo caso, la chiamata si verifichi dopo che il dipendente ha lasciato il posto di lavoro.

RITENUTO dunque, al fine di garantire un servizio di assistenza alle infrastrutture comunali nel periodo di maggior afflusso turistico estivo in caso di urgenti ed improrogabili necessità che dovessero richiedere l'intervento della squadra operai (costituita da n. 5 dipendenti) nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali, si rende necessaria l'istituzione del servizio di reperibilità di tale personale durante la stagione estiva nel periodo 3 luglio – 3 settembre 2023.

RILEVATO che ai sensi dell'accordo sottoscritto il 4.12.2017 agli operai spetta l'indennità di vigilanza attiva per l'importo annuo di Euro 1.000,00.= pro capite.

VISTO il CCPL per personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento – area non dirigenziale per il biennio giuridico ed economico 2016-2018 sottoscritto il 1 ottobre 2018;

VISTO il regolamento Organico del Personale Dipendente;

VISTO il Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2;

DETERMINA

1. di istituire, ai sensi dell'art. 42 del CCPL 2016-2018, dal 3 luglio 2023 e fino al 3 settembre 2023 (63 giorni), per le motivazioni indicate in premessa, il servizio di reperibilità del personale operaio (n. 5 operai) con i seguenti orari:
 - nei giorni feriali – dal lunedì al venerdì dalle ore 17 alle ore 8;
 - nei giorni di sabato, domenica e festivi dalle ore 24;
2. di approvare il calendario del servizio secondo quanto indicato **nell'allegato A)** al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
3. di riconoscere al personale comandato in servizio di reperibilità, l'indennità di cui all'art. 42 del contratto collettivo provinciale di lavoro in vigore, pari ad Euro 1,30 orarie per un turno di 12 ore;
4. di corrispondere altresì l'importo di euro 1.000 annuo pro capite in base a quanto stabilito nel verbale di concertazione sottoscritto in data 04.12.2017;
5. di dare atto in particolare che:
 - la reperibilità comporta per il dipendente l'obbligo di rendersi disponibile in ogni momento e di recarsi immediatamente sul posto di lavoro in caso di chiamata;
 - l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
 - per le prestazioni effettuate durante il turno di reperibilità al dipendente spetta anche il corrispondente compenso per lavoro straordinario, considerando a tali effetti il tempo di andata ed il rientro all'abitazione per il massimo di un'ora;

6. di impegnare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento quantificata in ragione di Euro 2.100,00.= per turni di reperibilità (oneri previdenziali ed assistenziali compresi) ed Euro 500,00** per straordinario ed Euro 1.500,00** per vigilanza attiva, oltre oneri previdenziali ed assistenziali di legge;

capitolo	conto finanziario	titolo	bilancio	mis	Pr.
2180	U 1.01.01.01.004	1	2023	10	5

del bilancio di previsione 2023 – 2025 esercizio di esigibilità 2023;

7. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte della Responsabile del Servizio Ragioneria;
8. di dare evidenza che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
- ricorso al T.R.G.A di Trento entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.

Il Segretario Comunale
dott.ssa Elisabetta Brighenti

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE
SERVIZIO BILANCIO E RAGIONERIA

Bilancio Previsione 2023_2025

Visto e prenotato ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Regolamento di contabilità del Comune di Dimaro Folgarida, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 09 dd.31.01.2018, esecutiva a termini di legge.

Esercizio Finanziario 2023

Impegno registrato al capitolo **2180**

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. dell'articolo 185 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 03.05.2018 n. 2

Il Funzionario Responsabile
Michela Dalla Torre

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 6 comma 1, Regolamento Comunale delle Determinazioni)

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **05.07.2023** al giorno **15.07.2023**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Elisabetta Brighenti

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro li _____

Il Segretario comunale/Il Responsabile incaricato
