



COMUNE DI
DIMARO FOLGARIDA

ORIGINALE

Provincia di Trento

***Verbale di deliberazione n. 29
del Consiglio Comunale***

Adunanza ordinaria di prima convocazione - Seduta pubblica

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del personale del Comune di Dimaro Folgarida.

L'anno **duemilaventitre** addì **ventuno** del mese di **settembre**, alle ore **20.00** Solita sala delle Adunanze, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio Comunale.

Presente Collegato Ass. giust. Ass. ing.

	X			
Lazzaroni Andrea - Sindaco	X			
Albasini Emanuela	X			
Albasini Fabio	X			
Andreis Manuel	X			
Bisoffi Gabriele				X
Fantelli Alessandro	X			
Fedrizzi Matteo	X			
Ghirardini Alessandra	X			
Katzemberger Marco Luigi	X			
Largaioli Alessandro	X			
Panciera Veronique	X			
Pangrazzi Pio	X			
Ramponi Nadia				X
Stanchina Stefano	X			
Tomasi Monica	X			

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Elisabetta Brighenti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Andrea Lazzaroni nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato. Il Consiglio Comunale sceglie fra i propri componenti, i due scrutatori nella persona di Andreis Manuel e Panciera Veronique.

Oggetto: Modifica della dotazione organica del personale del Comune di Dimaro Folgarida.

PREMESSO E RILEVATO CHE

con deliberazione del Commissario straordinario n. 4 dd. 05/01/2016 è stato disposto il trasferimento dei dipendenti del Comune di Monclassico al neo costituito Comune di Dimaro Folgarida, a seguito della fusione dei Comuni di Dimaro e Monclassico, avvenuta con decorrenza 1 gennaio 2016.

Dalla sopra richiamata deliberazione del Commissario straordinario si evinceva che il personale in servizio a tempo determinato e a tempo indeterminato, in seguito alla fusione, era il seguente:

CATEGORIE	POSTI
SEGRETARIO	1
C	15
B	6**
A	4*
C STAGIONALE (agente di PM) tempo determinato	1
B STAGIONALE (operai) a tempo determinato	2
TOTALE	29

** nella categoria B – n. 1 dipendente era a tempo determinato (cuoca della scuola dell'infanzia);

* nella categoria A – n. 2 dipendenti erano a tempo determinato (inservienti scuola dell'infanzia).

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 53 dd. 30.11.2018 è stata approvata una modifica alla pianta organica del Comune di Dimaro Folgarida prevedendo la stabilizzazione del personale della scuola dell'infanzia, ai sensi dell'art. 12 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15 "Misure per il superamento del precariato", e la conseguente trasformazione di n. 2 posti di Categoria A (due inservienti) e n. 1 posto di Categoria B evoluto (un cuoco) da tempo determinato e tempo indeterminato.

In seguito, la dotazione organica e la pianta organica hanno subito delle variazioni desumibili dalla documentazione agli atti, ed in particolare dalle deliberazioni della Giunta comunale n. 126 dd. 12.08.2021 e n. 46 dd. 13.04.2022, aventi ad oggetto l'approvazione del fabbisogno del personale relativo al triennio di riferimento e finalizzate alla copertura di posti che si sarebbero resi vacanti nel periodo di riferimento oltreché alla riqualificazione del personale in servizio.

Nello specifico, sono state apportate le seguenti modifiche aventi rilevanza sia ai fini della definizione della dotazione organica che della pianta organica di cui, con il presente provvedimento, s'intende operare una ricognizione e una successiva modifica, come si seguito sarà illustrato:

- **sul fronte della modifica alla dotazione organica:** l'aumento di n. 1 unità dei posti di categoria B (da 6 a 7) finalizzato al passaggio per progressione verticale di un operaio dalla categoria A alla categoria B, avvenuto con procedura approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 dd 22.06.2022; conseguentemente la categoria A è passata da n. 4 a n. 3 unità di personale;
- la previsione di n. 1 unità di personale a tempo pieno da inquadrare nella categoria D (funzionario contabile), figura assunta in sostituzione del collaboratore contabile, inquadrato in categoria C livello evoluto cessato per raggiungimento dei limiti di età; pertanto la categoria C è passata da 15 a 14 unità di personale;
- la diminuzione da n. 2 a n. 1 unità del personale operaio a carattere stagionale (categoria B);
- **sul fronte delle modifiche alla pianta organica** (che non hanno avuto riflessi sulla dotazione organica): la previsione di n. 1 posto Collaboratore amministrativo - C livello evoluto, coperto mediante

- progressione verticale di un dipendente inquadrato nella categoria C livello base, i cui verbali sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 dd 22.06.2022;
- la previsione di un nuovo posto di operaio specializzato (Categoria B livello evoluto) in sostituzione di n. 1 posto di operaio qualificato (Categoria B livello base) rimasto vacante per raggiungimento dei limiti di età. Il posto è stato coperto con lo scorrimento della graduatoria di operaio specializzato (Categoria B livello evoluto) approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 92 dd-15.06.2022.

La dotazione organica attuale complessiva risulta, pertanto, essere la seguente:

CATEGORIE	POSTI
SEGRETARIO	1
D	1
C	14
B	7
A	3
C STAGIONALE	1
B STAGIONALE	1
TOTALE	28

I posti a tempo indeterminato risultano 26 a fronte di 936 ore autorizzate. Si aggiungono n. 2 posti stagionali a tempo determinato a fronte di 72 ore autorizzate, per un totale complessivo di n. 1008 ore autorizzate, con una diminuzione di n. 1 posto (pari a 36 ore) a tempo determinato a carattere stagionale rispetto alla pianta organica approvata con la deliberazione del Commissario straordinario n. 4 del 05/01/2016.

La pianta organica attuale risulta invece essere la seguente:

PIANTA ORGANICA			
SEGRETARIO COMUNALE	36	1	
FUNZIONARIO CONTABILE	D BASE	36	1
COLLABORATORE CONTABILE	C EVOLUTO	72	2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C EVOLUTO	108	3
COLLABORATORE TECNICO	C EVOLUTO	72	2
COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE	C EVOLUTO	36	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C BASE	36	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C BASE	20	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/VACANTE	C BASE	20	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C BASE	18	1
ASSISTENTE TECNICO	C BASE	36	1
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C BASE	36	1
CUOCO SPECIALIZZATO	B EVOLUTO	36	1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B EVOLUTO	18	1
OPERAIO SPECIALIZZATO	B EVOLUTO	144	4
OPERAIO QUALIFICATO	B BASE	36	1
ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI	A UNICO	36	1
ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI	A UNICO	28	1
ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI/VACANTE	A UNICO	14	1
Agente di PM stagionale	C BASE	36	1
Operaio qualificato stagionale	B BASE	36	1
TOTALE DIPENDENTI		910	28

Attualmente un posto di Assistente amministrativo a 20 ore e un posto di Addetto ai Servizi Ausiliari a 14 ore risultano essere vacanti e coperti con personale a tempo determinato.

Con il protocollo d'intesa in materia di finanza locale sottoscritto il 16 novembre 2020 le parti avevano concordato di introdurre un sistema di regole per le assunzioni basato sulle "dotazioni standard" che superasse il precedente sistema fondato su vincoli legati al turn over del personale che non consentiva ai comuni sottorganico di incrementare le proprie dotazioni.

Tale sistema è stato introdotto nel 2021 con l'approvazione del comma 3.2 dell'art. 8 della L.P. 27/2010 che ha modificato la disciplina delle assunzioni vigente introducendo, per i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, il criterio della dotazione standard da definire con provvedimento della Giunta provinciale. Tale norma consente ai Comuni che hanno una dotazione di personale inferiore a quella standard di assumere nuove unità fino a copertura delle stesse.

Il primo provvedimento attuativo della nuova disciplina in materia di assunzioni è la deliberazione della Giunta provinciale n. 592 dd. 16.04.2021 i cui allegati, oltre a definire norme per l'assunzione di personale applicabili a tutti i comuni indipendentemente dalla classe demografica, ha stabilito la metodologia per l'individuazione della dotazione standard di unità di personale (paragrafo 2 dell'Allegato A) e definito la dotazione standard per i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti.

Come si evince dalla Tabella A dell'allegato A del provvedimento richiamato, al Comune di Dimaro Folgarida è stata data la possibilità di assumere personale incrementale per 1,5 unità (corrispondente a 1 dipendente a tempo pieno e a 1 dipendente a tempo parziale a 18 ore settimanali).

Tale disciplina ha subito nel tempo varie modifiche ed è ora regolata in modo organico dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28 aprile 2023 il cui allegato A), paragrafo 1 richiama e conferma per i comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti la possibilità di assumere personale nel limite della dotazione standard approvata dalla Giunta provinciale con la deliberazione n. 592/2021; per il Comune di Dimaro Folgarida è dunque confermata la possibilità di assumere nuovo personale in ragione di 1,5 unità.

Le assunzioni necessarie per raggiungere la dotazione standard teorica potenziale definita dalla deliberazione della Giunta provinciale sopra richiamata sono utilizzabili una tantum e sono consentite oltre i limiti della spesa del personale dell'anno 2019. Il Comune dovrà autonomamente valutare la sostenibilità della spesa a regime derivante dalle nuove assunzioni consentite.

Con il presente provvedimento s'intende adeguare l'attuale dotazione organica alle nuove possibilità assunzionali concesse al Comune di Dimaro Folgarida dai provvedimenti provinciali sopra indicati prevedendo l'aumento di n. 2 posti in categoria C da utilizzare per rafforzare gli organici del Servizio tecnico e del Servizio Segreteria/Finanziario.

A seguito della modifica sopra specificata, la dotazione organica autorizzata risulterà la seguente:

CATEGORIE	POSTI
SEGRETARIO	1
D	1
C	16
B	7
A	3
C STAGIONALE	1
B STAGIONALE	1
TOTALE	30

Complessivamente i posti in organico, per effetto della modifica, risultano ora n. 30 corrispondenti a 1080, intendendo i posti a 36 ore, con un aumento di 72 ore rispetto alla precedente dotazione. La

suddivisione dei posti all'interno della categoria tra livello base ed evoluto e la trasformazione dei posti da tempo pieno a tempo parziale e viceversa è operata con deliberazione della Giunta comunale.

Sotto il profilo economico la variazione proposta comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale che peraltro risultano finanziariamente sostenibili a regime e che possono essere concretamente sostenuti sussistendone le condizioni previste dalla normativa provinciale in materia. Si rileva comunque che le disposizioni attuative del provvedimento dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli posti in materia di assunzioni di personale attualmente vigendo quelle stabilite dall'art. 8 della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 e dalle deliberazioni della Giunta provinciale attuative, ora contenute organicamente nella deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28 aprile 2023.

Quanto sopra premesso e considerato;

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTO il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;

VISTA la Legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2011-2013 della Provincia autonoma di Trento ed in particolare l'art. 8;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28 aprile 2023 avente ad oggetto "Disciplina per le assunzioni di personale";

ACCERTATA la propria competenza in materia prevista dall'art. 49, comma 3 lettera d) del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, ai sensi del quale il consiglio comunale *delibera la disciplina del personale non riservata alla contrattazione collettiva e le dotazioni organiche complessive*;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile espressi rispettivamente dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio finanziario;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del CCPL 2016-2018 del 1 ottobre 2018, della presente modifica sono state informate le organizzazioni sindacali di cui all'art. 7 del sopra richiamato contratto collettivo;

VISTO lo Statuto comunale;

CON voti favorevoli n.13, contrari n.0 e astenuti n.0, espressi nelle forme di legge dai n.13 consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica alla dotazione organica del personale del Comune di Dimaro Folgarida, che prevede l'incremento di n. 2 unità di personale a tempo pieno per un totale di n. 30 unità di personale a tempo pieno, pari a 1080 ore, secondo quanto di seguito indicato:

CATEGORIE	POSTI
SEGRETARIO	1
D	1
C	16
B	7
A	3

C STAGIONALE		1
B STAGIONALE		1
TOTALE		30

2. di rinviare a successivo provvedimento della Giunta comunale l'approvazione della pianta organica del Comune di Dimaro Folgarida;
3. di dare atto che della modifica oggetto del presente atto, con nota dd.06.09.2023 prot.8117 sono state informate le OO.SS.;
4. di dare atto che le successive disposizioni attuative dovranno essere adottate nel rispetto dei vincoli di spesa del personale e delle dotazioni standard teoriche individuate dalla Giunta provinciale con la deliberazione n. 726 dd. 28/04/2023, che prevede per il Comune di Dimaro Folgarida l'incremento della dotazione organica di n. 1 unità a tempo pieno e di n. 1 unità a tempo parziale a 18 ore settimanali;
5. con voti favorevoli n.13, contrari n.0 e astenuti n.0, espressi nelle forme di legge dai n.13 consiglieri presenti e votanti espressi con votazione palese in seduta pubblica, si dichiara l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 183, comma IV° del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, in relazione alla necessità ed urgenza di attivare le procedure di reclutamento del personale incrementale introdotto nella dotazione organica;
6. di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 avverso il presente provvedimento sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale, da parte di ogni cittadino, durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104.
ovvero ed in alternativa al ricorso giurisdizionale
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, entro 120 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Andrea Lazzaroni

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Elisabetta Brighenti

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **25/09/2023** al giorno **05/10/2023**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Elisabetta Brighenti

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, la presente deliberazione **immediatamente esecutiva** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Elisabetta Brighenti



COMUNE DI DIMARO FOLGARIDA

PROVINCIA DI TRENTO

Piazza Giovanni Serra n. 10 38025 DIMARO (Tn)

Tel. 0463.974101 fax 0463.973217 Cod. fisc/P.IVA 02401970229

www.comune.dimarofolgarida.tn.it - comune@comune.dimarofolgarida.tn.it

PEC: comune@pec.comune.dimarofolgarida.tn.it

PARERI ESTRESSI AI SENSI DELL'ART. 185 DEL CODICE DEGLI EE.LL. DELLA REGIONE T.A.A. APPROVATO CON L.R. 2/2018

Oggetto: Modifica della dotazione organica del personale del Comune di Dimaro Folgarida.

In relazione al disposto di cui ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai fini amministrativi - del presente atto.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elisabetta Brighenti

Dimaro Folgarida, 13.09.2023

In relazione al disposto di cui all'articolo 185 e art. 187 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.



Il Responsabile del Servizio
Michela Dalla Torre

Dimaro Folgarida, 13.09.2023