



***COMUNE  
DIMARO FOLGARIDA***

*Provincia di Trento*

***Verbale di deliberazione n. 111***

***della Giunta Comunale***

**OGGETTO** Proroga assunzione a tempo determinato del signor Moreschini Paolo, Assistente tecnico Categoria C livello Base, a tempo parziale a 18 ore settimanali presso il Servizio Edilizia Privata

L'anno **duemilaventitre** addi **trentuno** del mese di **luglio** alle ore **11.45** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata oggi la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

***Lazzaroni Andrea*** ***Sindaco***

***Largaiolli Alessandro*** ***Assessore***

***Katzemberger Marco Luigi*** ***Assessore***

***Tomasi Monica*** ***Assessore***

***Ramponi Nada*** ***Assessore***

Assenti i Signori

Assiste il Segretario comunale ***dott.ssa Elisabetta Brighenti***

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Lazzaroni Andrea nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

**OGGETTO:** Proroga assunzione a tempo determinato del signor Moreschini Paolo, Assistente tecnico Categoria C livello Base, a tempo parziale a 18 ore settimanali presso il Servizio Edilizia Privata.

**PREMESSO E RILEVATO CHE:**

con deliberazione della Giunta comunale n. 210 dd. 15.11.2019 è stato trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro del signor Sandri Gino, collaboratore tecnico, Cat. C evoluto presso il Servizio tecnico, da tempo pieno a tempo parziale a 20 ore settimanali.

Per sopperire alla conseguente carenza di organico, con determinazione del Segretario comunale n. 81 dd. 22.07.2020, in seguito a selezione pubblica, è stato assunto a tempo determinato dal 03.08.2020 al 03.08.2022 il signor Moreschini Paolo a 16 ore settimanali in qualità di Assistente tecnico - cat. C livello base. Con determinazione del Segretario comunale n. 93 dd. 10.08.2020 l'orario di lavoro del dipendente Moreschini Paolo è stato aumentato a 18 ore settimanali e con deliberazione della Giunta comunale n. 129 dd. 20.07.2022 il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale a 18 ore settimanali è stato prorogato fino al 03.08.2023.

In seguito alle dimissioni rassegnate dal dipendente Sandri Gino a far data 01.04.2023, con determinazione del Segretario comunale n. 7 dd. 17.01.2023 è stato indetto concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di un collaboratore tecnico - Cat. C livello evoluto a tempo pieno presso il Servizio Edilizia privata.

La procedura concorsuale si è conclusa con la formazione della graduatoria finale di merito, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 61 dd. 26/04/2023 e formata da 4 candidati risultati idonei, dei quali soltanto il 4<sup>o</sup> classificato - Signor Pallaver Massimo, con nota pervenuta in data 28/06/2023 al prot. 5843, ha accettato l'assunzione.

Considerato che il Signor Pallaver Massimo entrerà in servizio dal 1 settembre 2023, come indicato nella deliberazione della Giunta comunale n. 104 dd. 04.07.2023 che ne ha disposto l'assunzione, si rende necessario prorogare il dipendente Moreschini Paolo per un ulteriore periodo e comunque fino alla copertura definitiva del posto.

Il Signor Moreschini Paolo, interpellato, ha comunicato la propria disponibilità alla proroga del contratto in essere fino alla copertura del posto.

**PREMESSO E RILEVATO quanto sopra,**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATO il quadro normativo di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato compreso l'istituto del comando, dei Comuni che è attualmente rappresentato dall' art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali;

VISTO il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto in data 28.11.2022 con cui le parti condividono di confermare la disciplina in materia di personale introdotta negli esercizi precedenti e come nello specifico disciplinata ora dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28/04/2023;

RILEVATO in particolare che le disposizioni normative sopra richiamate prevedono, con riferimento ai comuni con popolazione fino ai 5.000 abitanti:

- la possibilità di assumere personale purchè il volume complessivo delle spese del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019;
- la possibilità di assumere personale nel limite della dotazione standard definita d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle Autonomie con deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28.04.2023;

RILEVATO che la presente assunzione a tempo determinato è compatibile con le disposizioni di contenimento della spesa sopra richiamate ed in particolare è contenuta nel limite della spesa del personale del 2019 trattandosi di copertura con personale a tempo determinato e parziale di un posto a tempo pieno, attualmente vacante.

VISTO l'articolo 37 del CCPL sottoscritto l'1.10.2018 che prevede che l'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato in applicazione degli artt. 19 e seguenti del d.lgs. 15 giugno 2015, n 81. I contratti a tempo determinato possono essere stipulati per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare nei seguenti casi:

- per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti;
- per assunzioni di personale stagionale;
- per fronteggiare particolari punte di attività non ricorrenti;
- per l'esecuzione di attività aventi carattere occasionale e straordinario (es. pianificazione urbanistica, progetto speciale opere pubbliche, partecipazione a progetti di ricerca, ecc.) e per far fronte ad innovazioni organizzative, quando alle stesse non sia possibile provvedere con il personale in servizio;

CONSIDERATO che il comma 11 del sopra richiamato art. 37 stabilisce che il limite di 36 mesi è derogabile nei casi e nei limiti di seguito indicati:

- a) per i contratti a tempo determinato stipulati nel rispetto delle procedure di assunzione seguite dall'ente per la sostituzione di personale assente o temporaneamente non idoneo allo svolgimento di mansioni, con diritto alla conservazione del posto, nel limite massimo di 54 mesi ;
- b) per la copertura di posti resi disponibili a seguito di riduzioni temporanee di orario, nel limite massimo di 54 mesi;
- c) (omissis);
- d) (omissis);
- e) per le restanti tipologie di contratti a tempo determinato nel limite di un ulteriore contratto a termine della durata di un anno;

PRESO ATTO che la presente proroga rientra nelle fattispecie di cui alle lettere b) e e) del comma 11 sopra riportato e che la stessa si rende indispensabile al fine di garantire il servizio all'utenza che nel caso di mancata proroga non sarebbe possibile garantire considerato che presso il servizio edilizia privata attualmente opera un solo dipendente;

RILEVATO infine che, in materia di durata dei contratti a termine, la disposizione normativa è stata recentemente modificata in modo sostanziale dal D.L. 87/2018, il quale, peraltro, prevede che le modifiche da esso introdotte "non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto". Per le assunzioni a tempo determinato, pertanto, le Pubbliche Amministrazioni, compresi gli enti locali trentini, dovranno fare riferimento agli artt. 19 e 21 del D.Lgs. 81/2015 secondo la vecchia formulazione. In particolare è previsto che i contratti a termine possono avere una durata massima non superiore a 36 mesi. Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, e con l'eccezione delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e

indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi;

CONSIDERATO CHE, ai sensi del comma 4 del richiamato articolo 37 del citato CCPL, il contratto di lavoro a tempo parziale è stipulato in forma scritta, con l'indicazione della durata e dell'articolazione dell'orario;

RICORDATO che con determinazione del Segretario Comunale n. 2 dd 04.01.2023 erano state attribuite mansioni superiori fino a copertura definitiva del posto.

VISTO l'art. 174 del vigente Regolamento organico del personale, che esplicitamente prevede le assunzioni a tempo determinato;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 dd 04.04.2023 con la quale si è proceduto all'Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025, relativi allegati e della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 63 dd. 26/04/2023 con la quale è stato approvato “l'atto programmatico di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2023-2025 e degli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi”;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio comunale n.19-dd.21.06.2023 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2022 e relativi allegati;

VISTO il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino- Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e in particolare l'art. 101 che individua gli elementi essenziali del contratto di lavoro;

VISTO lo schema di contratto di lavoro allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 i pareri favorevoli di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio finanziario che attesta altresì la copertura finanziaria della spesa

VISTO lo Statuto comunale;

con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

## DELIBERA

1. di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa, il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 18 ore settimanali del dipendente Moreschini Paolo, in qualità di Assistente tecnico, Cat. C livello Base, fino al 31 agosto 2023 compreso e comunque fino alla copertura definitiva del posto;
2. di stabilire che al suddetto spetta il seguente trattamento economico mensile lordo da rapportare all'orario ridotto (18 ore settimanali):
  - a. stipendio tabellare: Euro 642,50
  - b. assegno: Euro 101,00
  - c. I.I.S: Euro 265,46
  - d. I.V.C.: Euro 5,05

tredicesima mensilità e ogni altra competenza accessoria di legge qualora dovuta, oltre alla retribuzione per mansioni superiori, giusta determinazione del Segretario comunale n.2/2023 dell'importo mensile di € 116,09\*\*

3. di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
4. **di provvedere** all'iscrizione dello stesso agli Istituti Previdenziali ed Assistenziali come per il restante personale dipendente;
5. **di impegnare** la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento nel seguente modo:

capitolo	conto finanziario	titolo	bilancio	Mis.	Prog
312	U 1.02.01.01.000	1	2023	1	6
315	U 1.01.01.01.006	1	2023	1	6
318	U 1.01.02.01.000	1	2023	1	6

6. di dare atto che il rapporto di lavoro instaurato con il presente atto sarà disciplinato dall'art. 174 del Regolamento Organico del personale dipendente e dallo schema di contratto di lavoro dimesso agli atti che verrà sottoscritto prima dell'inizio della prestazione del servizio;
7. di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, visto che la scadenza del contratto è ormai perentoria;
8. di dichiarare che la presente deliberazione verrà comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'albo ai sensi dell'art. 183 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2;
9. di dare evidenza che: ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, è possibile esperire preventivo tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 del C.P.C., modificato dall'art. 31, comma 9 della L. 183 del 2010.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Lazzaroni Andrea

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Brighenti Elisabetta

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art. 183 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2)

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **01.08.2023** al giorno **11.08.2023**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. ssa Brighenti Elisabetta

---

Il sottoscritto Segretario comunale dichiara, ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, la **presente deliberazione immediatamente esecutiva ad ogni effetto di legge**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Brighenti Elisabetta

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro li \_\_\_\_\_

Il Segretario comunale/Il responsabile incaricato