



COMUNE
DIMARO FOLGARIDA

Provincia di Trento

Verbale di deliberazione n. 127
della Giunta Comunale

OGGETTO Proroga assunzione a tempo determinato del signor Conta Giuseppe, operaio qualificato, categoria B livello base 1 posizione retributiva dal 27.08.2023 al 30.09.2023

L'anno **duemilaventitre** addi **ventuno** del mese di **agosto** alle ore **14.40** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata oggi la Giunta Comunale.

Presenti i signori:

| | |
|--|-------------------------|
| <i>Lazzaroni Andrea</i> | <i>Sindaco</i> |
| <i>Largaiolli Alessandro</i> | <i>Assessore</i> |
| <i>Katzemberger Marco Luigi</i> | <i>Assessore</i> |
| <i>Tomasi Monica</i> | <i>Assessore</i> |
| <i>Ramponi Nadia</i> | <i>Assessore</i> |

Assenti i Signori

Assiste il Segretario comunale ***dott.ssa Elisabetta Brighenti***

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Lazzaroni Andrea nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

OGGETTO: Proroga assunzione a tempo determinato del signor Conta Giuseppe, operaio categoria B livello base 1 posizione retributiva dal 27.08.2023 al 30.09.2023.

PREMESSO E RILEVATO CHE:

con deliberazione della Giunta comunale n. 93 dd. 21.06.2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali di n. 1 operaio categoria B livello base per la stagione estiva 2023 e alla contestuale autorizzazione all'espletamento del lavoro straordinario;

E' emersa la necessità di prorogare anche per il mese di settembre p.v. l'operaio stagionale in modo da concludere e portare a termine i lavori iniziati e programmati per la stagione estiva, legati soprattutto alla manutenzione di arredo urbano, sfalcio prati e/o giardini;

A tal fine con il presente provvedimento si propone di prorogare il dipendente assunto in qualità di operaio stagionale a tempo determinato cat. B base 1^ posizione retributiva, Conta Giuseppe per un ulteriore periodo e più precisamente fino al 30.09.2023 (ultimo giorno lavorativo)

Il Signor Conta Giuseppe, interpellato, ha comunicato la propria disponibilità alla proroga del contratto in essere fino alla copertura del posto.

PREMESSO E RILEVATO quanto sopra,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 92 della Legge regionale 2 maggio 2018, n. 3, il quale disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato e stagionali, in particolare al comma 3 dispone: *"Nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi di servizi pubblici, il regolamento organico può prevedere particolari modalità di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione. I rapporti a tempo determinato non possono, a pena di nullità, essere in nessun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato."*

VISTO il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Dimaro Folgarida ed in particolare l'articolo 174 bis a mente del quale *le assunzioni di personale stagionale previste dalla pianta organica si effettuano per un periodo massimo di sei mesi, derivanti anche dalla somma di periodi diversi nel corso dell'anno solare, prorogabile per un ulteriore periodo massimo di tre mesi in presenza di motivate esigenze.*

Nel caso che la pianta organica non preveda ancora profili per il personale stagionale l'assunzione potrà avvenire ugualmente specificando i motivi della stagionalità.

Il servizio già prestato senza demerito costituisce titolo di precedenza per la riassunzione nella stagione immediatamente successiva, sempre che lo stesso sia stato prestato nello stesso profilo professionale.

VISTO l'articolo 37 del CCPL sottoscritto l'1.10.2018 che prevede che l'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato in applicazione degli artt. 19 e seguenti del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. I contratti a tempo determinato possono essere stipulati per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare nei seguenti casi:

- per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti;
- per assunzioni di personale stagionale;
- per fronteggiare particolari punte di attività non ricorrenti;
- per l'esecuzione di attività aventi carattere occasionale e straordinario (es. pianificazione urbanistica,

progetto speciale opere pubbliche, partecipazione a progetti di ricerca, ecc.) e per far fronte ad innovazioni organizzative, quando alle stesse non sia possibile provvedere con il personale in servizio;

RILEVATO infine che, in materia di durata dei contratti a termine, la disposizione normativa è stata recentemente modificata in modo sostanziale dal D.L. 87/2018, il quale, peraltro, prevede che le modifiche da esso introdotte "non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto". Per le assunzioni a tempo determinato, pertanto, le Pubbliche Amministrazioni, compresi gli enti locali trentini, dovranno fare riferimento agli artt. 19 e 21 del D.Lgs. 81/2015 secondo la vecchia formulazione. In particolare è previsto che i contratti a termine possono avere una durata massima non superiore a 36 mesi. Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, e con l'eccezione delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi;

RICHIAMATO il quadro normativo di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato compreso l'istituto del comando, dei Comuni che è attualmente rappresentato dall' art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali;

VISTO il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto in data 28.11.2022 con cui le parti condividono di confermare la disciplina in materia di personale introdotta negli esercizi precedenti e come nello specifico disciplinata ora dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28/04/2023;

RILEVATO in particolare che le disposizioni normative sopra richiamate prevedono, con riferimento ai comuni con popolazione fino ai 5.000 abitanti:

- la possibilità di assumere personale purchè il volume complessivo delle spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019;
- la possibilità di assumere personale nel limite della dotazione standard definita d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle Autonomie con deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28.04.2023;

RILEVATO che la presente assunzione a tempo determinato di carattere stagionale è compatibile con le disposizione di contenimento della spesa sopra richiamate ed in particolare è contenuta nel limite della spesa del personale del 2019 anche in ragione del risparmio della spesa conseguito in ragione dell'assenza di personale cessato e non ancora sostituito (Ufficio tecnico - edilizia privata e Segreteria comunale);

DATO ATTO inoltre che prima della presente proroga il dipendente ha prestato, nel corso del 2023, complessivamente n. 5 mesi di lavoro stagionale e nello specifico dall'01.01.2023 al 31.03.2023 (determinazione n. 149/2022) e dal 26.06.2023 al 26.08.2023 (deliberazione della Giunta comunale n. 93 dd. 21.06.2023);

CONSIDERATO CHE, ai sensi del comma 4 del richiamato articolo 37 del citato CCPL, il contratto di lavoro a tempo parziale è stipulato in forma scritta, con l'indicazione della durata e dell'articolazione dell'orario;

VISTO l'art. 174 del vigente Regolamento organico del personale, che esplicitamente prevede le assunzioni a tempo determinato;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 dd 04.04.2023 con la quale si è proceduto all'Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025, relativi allegati e della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 63 dd. 26/04/2023 con la quale è stato approvato "l'atto programmatico di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2023-2025 e degli atti amministrativi gestionali devoluti alla competenza dei responsabili dei servizi";

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio comunale n.19-dd.21.06.2023 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2022 e relativi allegati;

VISTO il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino- Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e in particolare l'art. 101 che individua gli elementi essenziali del contratto di lavoro;

VISTO lo schema di contratto di lavoro allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 i pareri favorevoli di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio finanziario che attesta altresì la copertura finanziaria della spesa

VISTO lo Statuto comunale;

con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa, il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno del dipendente Conta Giuseppe, in qualità di operaio qualificato cat. B livello Base 1^ posizione retributiva, fino al 30 settembre 2023 compreso;
2. di stabilire che al suddetto spetta il seguente trattamento economico annuo lordo da rideterminare il base al periodo effettivamente prestato:
 - Stipendio annuo 12.156,00
 - Assegno indennità qualifica 2.016,00
 - Indennità integrativa speciale 6.277,53
 - Elemento distinto della retribuzione 240,00
 - Oltre alla tredicesima mensilità a norma di leggetredicesima mensilità e ogni altra competenza accessoria di legge qualora dovuta;
3. di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
4. **di provvedere** all'iscrizione dello stesso agli Istituti Previdenziali ed Assistenziali come per il restante personale dipendente;
5. **di impegnare la** spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento nel seguente modo:

| capitolo | conto finanziario | titolo | bilancio | Mis. | Prog |
|----------|-------------------|--------|----------|------|------|
| 2185 | U 1.01.01.01.001 | 1 | 2023 | 10 | 5 |
| 2182 | U 1.02.01.01.001 | 1 | 2023 | 10 | 5 |
| 2181 | U 1.01.02.01.000 | 1 | 2023 | 10 | 5 |

6. di dare atto che il rapporto di lavoro instaurato con il presente atto sarà disciplinato dall'art. 174 del Regolamento Organico del personale dipendente e dallo schema di contratto di lavoro dimesso agli atti che verrà sottoscritto prima dell'inizio della prestazione del servizio;
7. di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, visto che la scadenza del contratto è ormai perentoria;
8. di dichiarare che la presente deliberazione verrà comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'albo ai sensi dell'art. 183 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2;
9. di dare evidenza che: ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, è possibile esperire preventivo tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 del C.P.C., modificato dall'art. 31, comma 9 della L. 183 del 2010.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Lazzaroni Andrea

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Brighenti Elisabetta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art. 183 del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2)

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo pretorio elettronico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **23.08.2023** al giorno **02.09.2023**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. ssa Brighenti Elisabetta

Il sottoscritto Segretario comunale dichiara, ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 3.5.2018 n. 2, **la presente deliberazione immediatamente esecutiva** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Brighenti Elisabetta

Copia conforma all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dimaro li _____

Il Segretario comunale/Il responsabile incaricato
